

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 11 月 1 日～平成 32 年 10 月 31 日

2. 当事業所の課題

管理職に占める女性の割合が 33.3%であり、労働者全体に占める女性の割合 79.5%に比べると低い。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標 1

平成 32 年 10 月 31 日までに管理職に占める女性の割合を 50%以上とする。

(取組内容)

平成 30 年 11 月	管理職を希望する女性従業員の調査
平成 31 年 1 月	現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
平成 31 年 5 月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
平成 31 年 12 月	管理職育成の為に研修の実施
平成 32 年 6 月	管理職希望の従業員数の把握
平成 32 年 10 月	管理職に占める女性の割合を 50%以上とする

目標 2

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

平成 30 年 11 月	キャリアイメージ形成のための研修を検討
平成 31 年 5 月	研修を実施
平成 31 年 12 月	キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する